



**Ajuntament
de
LINYOLA**

Antonieta Bruna Tena, secretària interventora de l'ajuntament de Linyola

CERTIFICO:

Que el **ple** de l'ajuntament de Linyola, en sessió ordinària celebrada el **28 de maig de 2020**, va aprovar, entre altres, el següent acord que en la seva part dispositiva diu:

“ 6.- APROVACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE L'AJUNTAMENT DE LINYOLA – ANYS 2020-2024 I DEL PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ, L'ACTUACIÓ I LA RESOLUCIÓ DE SITUACIONS D'ASSETJAMENT SEXUAL, ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE, ASSETJAMENT PSICOLÒGIC EN EL TREBALL I ASSETJAMENT PER RAÓ D'ORIENTACIÓ O IDENTITAT SEXUAL

Atès que l'ajuntament de Linyola pretén desenvolupar mesures de polítiques d'igualtat entre dones i homes dins el marc de les seves competències.

Atès que la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, defineix el pla d'igualtat d'oportunitats com un conjunt ordenat de mesures adoptades després de la realització d'una diagnosi de la situació laboral.

Atès que el pla d'igualtat d'oportunitats té la finalitat de garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar qualsevol discriminació laboral per raó de sexe i gènere.

Vist que l'ajuntament creu convenient aprovar un pla d'igualtat d'oportunitats per un període de 4 anys (2020-2024), per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar qualsevol discriminació laboral per raó de sexe i gènere, i un protocol per a la prevenció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, assetjament psicològic en el treball i assetjament per raó d'orientació o identitat sexual, com a mesura vers la sensibilitat en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes i una eina de prevenció dels riscos psicosocials que generarien possibles situacions d'assetjament dins de l'àmbit laboral.

Vist que els dos documents s'han elaborat conjuntament entre l'ajuntament de Linyola i els tècnics d'igualtat del Consell Comarcal del Pla d'Urgell.

L'alcaldia proposa al ple de l'ajuntament de Linyola l'adopció dels següents acords:

Primer.- *Aprovar el pla d'igualtat d'oportunitats de l'ajuntament de Linyola – Anys 2020-2024 i el Protocol per a la prevenció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, assetjament psicològic en el treball i assetjament per raó d'orientació o identitat sexual, que s'adjunten annexos a aquest acord.*

Segon.- Donar publicitat d'aquest acord.

Tercer.- Notificar aquest acord al Consell Comarcal del Pla d'Urgell.

Quart.- Registrar el pla d'igualtat d'oportunitats de l'ajuntament de Linyola – Anys 2020-2024 al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

• **La proposta se sotmet a votació i:**

S'acorda aprovar per unanimitat dels 11 regidors de la corporació municipal de Linyola, essent set vots del grup municipal "Esquerra Republicana de Catalunya - Acord municipal", i quatre vots dels regidors del grup municipal "Junts per Linyola".

I, perquè així consti als efectes corresponents, fent la salvetat de l'article 206 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, que aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, per quant l'acta de l'òrgan encara no ha estat aprovada, lliuro i signo la present certificació, d'ordre i amb el vistiplau de l'alcalde i el segell que ho acredita, a Linyola, tres de juny de dos mil vint.

La secretària interventora

Vist i plau
L'alcalde

Antonieta Bruna Tena

Àlex Mases Xifré